

**STACKPOLE INTERNATIONAL OTOMOTİV ÜRÜNLERİ LİMİTED ŞİRKETİ**  
**ŞİRKETİ**  
**KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN**  
**AYDINLATMA METNİ**

Bu Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni (“Aydınlatma Metni”), Stackpole International Otomotiv Ürünleri Limited Şirketi (“Stackpole”) çalışanlarının (“Çalışan” veya “Çalışanlar”) kişisel verilerinin, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) uyarınca Stackpole tarafından, aşağıda belirtilen esaslara uygun olarak işlenmesine ilişkindir.

**1. Stackpole Tarafından İşlenen Kişisel Veriler**

Kanun tarafından kişisel veri, bir gerçek kişiyi belirli veya belirlenebilir kılan her türlü bilgi (“Kişisel Veri” veya “Kişisel Veriler”) olarak tanımlanmış olup, bu doğrultuda işlenen Kişisel Veriler aşağıda belirtildiği gibidir:

<b>Kimlik Bilgileri</b>	İsim, soy isim, vatandaşlık durumu, T.C. kimlik numarası, doğum tarihi, doğum yeri, cinsiyet, uyruk, medeni durum, T.C. kimlik kartı bilgileri, T.C. kimlik fotokopisi, ehliyet fotokopisi, imza örneği, vesikalık fotoğraf sureti, pasaport bilgileri
<b>İletişim Verileri</b>	Cep telefonu numarası, açık adresi, yerleşim yeri belgesi, e-posta adresi, Stackpole tarafından Çalışan’a tahsis edilen e-posta adresi ve telefon numarası
<b>Eğitim Verileri</b>	Hangi tarihler arasında hangi kurumlarda eğitim aldığına ilişkin bilgiler (kurum ismi, dönem bilgisi, mezuniyet ortalaması), diploma sureti, katıldığı eğitimler, almış olduğu sertifikalar, yabancı dil bilgisi, bilgisayar bilgisi
<b>Çalışma Verileri</b>	Hangi tarihler arasında hangi işyerlerinde çalıştığına ilişkin bilgiler, eski iş yerinden alınan çalışma belgesi
<b>Sosyal Güvenlik Verileri</b>	Sosyal Güvenlik No, sicil no, kurum sicil no
<b>Finansal Verileri</b>	Maaş bilgisi, bordrolar, asgari geçim indirimi bilgisi, Banka hesap numarası
<b>Aile Bilgileri</b>	Evlilik Cüzdan fotokopisi, Eşin ve Çalışan’la oturan veya Çalışan tarafından bakılan çocukların, adları soyadları, T.C. kimlik numaraları, cinsiyetleri, çocukların okul adları, kayıt tarihleri ve sınıfları, eşin iş durumu, geliri olup olmadığına ilişkin bilgi, eşin ve çocukların T.C. kimlik fotokopileri, çocukların öz, üvey, evlat edinilmiş veya ana babası ölmüş torun olup olmadığı, nafakası sağlanan çocuğa ilişkin mahkeme ilamı,
<b>Özel Nitelikli Kişisel Veriler</b>	Adli Sicil Kaydı, Sağlık Raporu, Kan Grubu
<b>Diğer Veriler</b>	Askerlik durumuna ilişkin bilgiler, askerlik terhis belgesi, hobileri, acil durumda aranacak kişinin adı soyadı ve telefon numarası, Çalışan’ın

	Stackpole'un iş yerine giriş ve çıkış saatleri, izin bilgileri, seyahat bilgileri
--	---

## 2. Kişisel Veriler'in İşlenme Yöntemleri ve Hukuki Sebebi

Çalışan'ın Kişisel Veriler'i, Çalışan ve Stackpole arasındaki ilişkiye göre değişkenlik gösterebilmekle birlikte, otomatik veya otomatik olmayan yöntemlerle, Çalışan'ın Stackpole'un internet sitesine yapmış olduğu başvurular, Çalışan'ın Stackpole İnsan Kaynakları ve üst yönetimi ile yapmış oldukları sözlü görüşmeler veya yazışmalar, Çalışan'ın Kişisel Verileri'ni birden fazla kişinin erişimine açık Stackpole bilgisayar sistemine ve internete yüklemeleri ile yazılı, sözlü ve elektronik olarak toplanmakta ve Stackpole'un kanuni yükümlülüklerini yerine getirebilmesi, Çalışan ile yapmış olduğu sözleşmelerin ifa edilebilmesi, Stackpole'un hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, Stackpole'un haklarının tesisi için zorunlu olması ve Çalışan'ın temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Stackpole'un meşru menfaatleri için işlenmekte ve mevzuatta Kişisel Veriler'in saklanması için öngörülen süreler ve işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edebilecektir.

## 3. Kişisel Veriler'in İşlenme Amaçları

Çalışanların Kişisel Veriler'i, aşağıda bulunan ve sınırlayıcı olmayan amaçlar ile işlenmektedir:

- İş Sözleşmesinin İfası İçin Gerekli Olması;
  - Çalışan'ın yıllık izinlerin düzenlenmesi,
  - Çalışan'ın maaşlarının hesaplanması ve yatırılması,
  - Çalışan'ın puantaj ve bordro işlemlerinin yapılabilmesi,
  - Çalışan'ın işten çıkış işlemlerinin yapılabilmesi,
- İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere mevzuat tarafından öngörülen yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi için;
  - Çalışan'ın özlük dosyasının oluşturulması,
  - Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Vergi Dairelerine gerekli bildirimlerin yapılabilmesi,
  - Mahkeme kararlarının yerine getirilebilmesi,
  - Asgari Geçim İndirimi'nin hesaplanabilmesi,
  - Sigorta primlerinin ödenebilmesi,
  - Hastalık izinlerinin düzenlenebilmesi
- Stackpole'un haklarının tesisi için zorunlu olması;
  - Stackpole'un Çalışan ile olası bir uyuşmazlık durumunda savunma haklarını kullanabilmesi;
- Stackpole'un meşru menfaati kapsamında;
  - Çalışan performanslarının değerlendirilmesi, Çalışan'ın terfilerinin, maaş zamlarının ve Çalışan'ın, eş ve çocuklarının sağlık sigortası, Çalışan'ın özel sağlık ve grup emeklilik dahil sosyal haklarının düzenlenebilmesi,

- Çalışan'ın Stackpole'un faaliyet konusuna ve şirket politikalarına ilişkin gerekli eğitimlerin verilmesi amacıyla şirket içi veya şirket dışı, yurt içinde veya yurt dışında eğitim çalışmalarının düzenlenebilmesi,
- Stackpole'un iş yeri güvenliğinin sağlanabilmesi,
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatlerin planlanması ve uygulanması,
- Çalışan'ın Stackpole dahilinde e-mail ve telefon numarası veya araç ve servis tahsis edilmesi,

#### **4. Kişisel Veriler'in Aktarılması**

##### **4.1. Kişisel Verilerin Yurt İçinde Aktarılması**

Çalışan'ın Kişisel Verileri, Stackpole'un kanuni yükümlülüklerini yerine getirebilmesi, Stackpole'un haklarının tesisi için zorunlu olması ve Çalışan'ın temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Stackpole'un meşru menfaatleri için aktarılabilir.

Çalışanların Kişisel Verileri, aşağıda bulunan amaçlar için yurt içinde üçüncü kişilere aktarılmaktadır:

- İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu, Kimlik Bildirme Kanunu dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere mevzuat tarafından öngörülen yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi için;
  - Gerekli bildirimlerin yapılabilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na, İŞKUR'a, Vergi Dairelerine, Çalışan'a ait Kimlik Bildirme Belgesi'nin ilgili kolluk örgütüne ibraz edilebilmesi amacıyla,
  - Mahkeme kararlarının yerine getirilebilmesi için talep edilmesi üzerine,
  - Bordro düzenlemesi için ilgili bordro firmasına,
  - Ege Serbest Bölgesi ve ilgili kurumlarına,
  - Servis düzenlemesi için ilgili servis sağlayıcısına,
- Stackpole'un haklarının tesisi için zorunlu olması;
  - Stackpole'un Çalışan ile olası bir uyuşmazlık durumunda mahkeme nezdinde savunma haklarını kullanabilmesi için,
- Stackpole'un meşru menfaatleri kapsamında;
  - Çalışan'ın ve ailesinin yan haklarının kapsamında, özel sağlık ve bireysel emeklilik sigortaların düzenlenebilmesi amacıyla Stackpole'un birlikte çalıştığı sigorta şirketlerine,
  - Çalışan'ın adı, soyadı ve vesikalık fotoğrafı, Stackpole'un işyeri güvenliğinin sağlanabilmesi ve Çalışan'ın işyerine, Ege Serbest Bölgesi'ne giriş çıkışını sağlamak için işyerine giriş kartlarının temin edilmesi amacıyla [●]'in işyeri adresinin bulunduğu Ege Serbest Bölgesi yönetimine.

#### 4.2. Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarılması

Çalışan'ın adı, soyadı, cinsiyeti, doğum yeri (ülke, il ve ilçesi) ve tarihi, medeni durum ve tarihi, dini bilgileri, Stackpole tarafından Çalışan'a tahsis edilen e-posta adresi ve telefon numarası, açık adresi, acil durumda aranacak kişinin adı soyadı ve telefon numarası, **Çalışan'ın açık rızası alınmak kaydıyla** Stackpole'un ana şirketi olan ve [●] adresinde bulunan Johnson Electric International AG'nin ve iştiraklerinin erişimine açık global veri depolama sistemine aktarılmaktadır.

#### 5. Çalışan'ın Hakları

Kanun kapsamında Çalışan, Kişisel Verileri'ne ilişkin olarak;

- Şirket'in Kişisel Verileri'ni işleyip işlemediğini öğrenmek, eğer işlemişse, buna ilişkin bilgi talep etmek,
- Kişisel Verileri'nin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek,
- Kişisel Verileri'nin yurtiçi veya yurtdışına aktarılıp aktarılmadığı ve kimlere aktarıldığını öğrenmek
- Şirket'ten yanlış ve eksik kişisel verilerinizin düzeltilmesini ve verilerinin aktarıldığı veya aktarılmış olabileceği alıcıların bilgilendirilmesini talep etme
- Kanun'un 7'nci maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde Kişisel Verileri'nin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda Kişisel Verileri'nin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen Kişisel Verileri'nin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle Çalışan'ın kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme
- Kişisel Verileri'nin kanuna aykırı bir şekilde işlenmesi sebebiyle Çalışan'ın zarara uğraması sebebiyle zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Çalışan'ın taleplerini, yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da ilgili kişi tarafından veri sorumlusuna daha önce bildirilen ve Stackpole sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini veya başvuru amacına yönelik geliştirilmiş bir yazılım ya da uygulamayı kullanarak yapar.

Çalışan'ın başvurusunda, adı, soyadı ve başvuru yazılı ise imzası, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ise T.C. kimlik numarası, yabancı ise için vize, pasaport numarası veya varsa kimlik numarası, tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi, varsa bildirim esas elektronik posta adresi, telefon ve faks numarası ve talep konusunun başvuruda bulunması zorunludur.

Çalışan'ın başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre Stackpole tarafından en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin Stackpole için ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

## 6. İletişim Bilgileri

**Unvan** : Stackpole International Otomotiv Ürünleri Limited Şirketi  
**Mersis No** : 0389068164700013  
**Telefon No** : 0232 455 90 00  
**Faks No** : 0232 455 90 01  
**KEP Adresi** : [stackpole@hs03.kep.tr](mailto:stackpole@hs03.kep.tr)